



**Conseil Cri de la santé
et des services sociaux
de la Baie James**

Un défi à **VOTRE MESURE !**



VOUS ASPIREZ À UN RYTHME DE VIE DIFFÉRENT? VOUS RÊVEZ D'AIR PUR, DE GRANDS ESPACES, D'ACTIVITÉS DE PLEIN AIR? VOUS ÊTES CURIEUX DE CONNAÎTRE LA CULTURE ET LES VALEURS DES PREMIÈRES NATIONS? VOUS SOUHAITEZ AVOIR UNE PRATIQUE ÉLARGIE DANS UNE APPROCHE MULTIDISCIPLINAIRE ET PLUS HUMAINE? LE CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES PEUT VOUS OFFRIR TOUT ÇA !

Le Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James dessert neuf communautés cries du Québec, situées à proximité de la Baie-James et de la Baie-d'Hudson ainsi qu'à l'intérieur des terres. Chaque communauté compte entre 600 et 3600 personnes. Le Conseil Cri regroupe à la fois les missions d'une régie régionale et des établissements de santé et de services sociaux. Il assure ses différents services par le biais des centres suivants: un hôpital, neuf Centres de Santé Communautaire Miyupimaatsiun, neuf centres de jour multiservices (CJMS), un centre de services sociaux, un centre de réadaptation pour jeunes en difficulté et deux centres d'accueil et d'hébergement pour

jeunes en difficulté (foyers de groupe). Outre ces centres, le Conseil Cri est responsable de divers projets subventionnés par les gouvernements provincial et fédéral, dont les programmes: lutte contre l'abus d'alcool et de drogues chez les autochtones, mercurie et santé mentale.

VERS L'INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE

Les centres de jour multiservices récemment créés cherchent à rehausser la qualité de vie des adultes soit en perte d'autonomie, soit souffrant de troubles de santé mentale, soit atteints de déficiences intellectuelles ou physiques en augmentant l'éventail des services offerts et leur accès.

Leur mission est donc à la fois médicale, sociale, éducative et vocationnelle. L'intégration dans la communauté ainsi que l'émergence d'activités sociales et culturelles font partie des objectifs recherchés.

UNE PRATIQUE ÉLARGIE SOUS UN CIEL NORDIQUE

Dans nos neuf communautés cries, le personnel infirmier collabore avec une équipe multidisciplinaire de première et de deuxième ligne. Que ce soit au centre hospitalier ou dans les points de service des diverses communautés, l'infirmière en rôle élargi œuvre dans le cadre de programmes de santé tels: diabète, santé maternelle et infantile, santé scolaire,





santé mentale, santé des jeunes, maintien à domicile, réadaptation, santé publique, etc. La télémédecine est présentement en développement et se veut un soutien de pratique.

«Si j'y suis encore après 15 ans, c'est que le rôle élargi des infirmières me permet d'approfondir des connaissances non accessibles dans d'autres milieux de travail et de les mettre en pratique. Mon grand besoin d'autonomie, d'initiative et de créativité s'en trouve comblé. Et j'aime la vie dans le Nord!», explique Suzanne Rousselle, infirmière en dispensaire.

DEPUIS DES MILLÉNAIRES!

14000 Cris habitent la région depuis environ 5000 ans. Vous y découvrirez une population fière de ses valeurs et de sa langue, avec des habitudes de vie différentes des vôtres. «*Mon cœur, mon âme et mon esprit ont grandi au contact des communautés crie dans le respect de leurs valeurs et de nos différences culturelles*», raconte Pauline Lépine, infirmière bachelière. En quelques mots, les Cris sont des gens peu bavards dont le sens de l'humour est très développé. Ils vivent au moment présent, contrairement à nous qui sommes centrés sur l'avenir.

Ce territoire vaste et sauvage est très impressionnant. Des merveilles de la nature comme les aurores boréales et la neige à perte de vue vous émerveilleront. Et la vie à la Baie-James n'est pas dénuée d'intérêt. Pour les adeptes

de plein air, tous les sports s'y pratiquent: vélo, canot et kayak sur les lacs et rivières, randonnée, marche en forêt, ski de fond, motoneige, camping, patinage, pêche, chasse et piégeage.

Infirmière à la Baie-James, c'est tout ça et plus encore! L'occasion de participer à des activités traditionnelles avec les Cris ajoute une dimension humaine différente à la pratique infirmière dans le Nord québécois. C'est choisir une vie saine et riche en expériences professionnelles.

L'anglais étant la principale langue de travail, la maîtrise de cette langue est essentielle. Par ailleurs, le cri et le français sont aussi parlés. Les conditions salariales sont très avantageuses incluant: logement meublé fourni, frais de déménagement et d'entreposage défrayés, trois ou quatre sorties annuelles jusqu'à votre point d'embauche pour l'employée et ses dépendants. Et pour joindre l'utile à l'agréable, diverses primes et congés spéciaux s'ajoutent au salaire de base de l'infirmière en plus des programmes de formation. ■

PRÉPAREZ-VOUS À VIVRE UNE EXPÉRIENCE SANS PAREILLE.

LES CRIS ET LE CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES VOUS ATTENDENT!

WACHIYAA!

CONSEIL CRI DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES

NORD-DU-QUÉBEC (10)

Vocation: santé et services sociaux.
Effectif: 440 employés.

NOMBRE DE LITS

Au centre hospitalier:
Longue durée8
Courte durée10

Autres:
3 en hébergement, 5 en pédiatrie.
Total de 27 lits pour l'Hôpital de Chisasibi et une unité de 8 stations en hémodialyse.

NOMBRE D'INFIRMIÈRES

Total:175
Liste de rappel: 38

FORMATION ET SOUTIEN

Préceptorat/soutien à l'intégration:oui

Programmes d'orientation:
5 semaines de formation en rôle élargi.
Formation annuelle.



ADRESSEZ VOTRE CV À:

Ressources humaines
277, rue Duke, suite 203
Montréal QC H3C 2M2
Tél.: 514 861-5955, poste 304
ou 1 877 562-2733
Télec.: 514 989-7495
info.rh_hr.reg18@ssss.gouv.qc.ca

AVION ET ROUTE